

# Komplexität

Komplexität muss nicht kompliziert sein

## Der kindliche Umgang mit Komplexität

In der Vielfalt der Beziehungen welche Kinder intuitiv unterhalten, werden Verhalten eingeübt, die später massgebend für den Umgang mit Komplexität steht. Emotionelles verstehen, hat eine gigantische Bedeutung, was sich im erwachsenen Leben sehr oft deutlich zeigt.

Die Einen sind im Ausblenden von Unangenehmen meisterlich und gehen damit gewissen komplexen Themen aus dem Weg. Andere schöpfen aus einer unendlich scheinenden Basis an Intuition ihre Selbstsicherheit, welche den Umgang mit komplexen Themen einfacher macht. Auch das rationale Durchdringen, Details verstehen, gelingt den einen Besser, den Anderen weniger gut.

## Die Wirklichkeit die ich erlebe ist wahr...

Der Konstruktivismus<sup>1</sup> geht davon aus, dass gewisse Zweifel an dem Glauben angebracht sind, dass Wissen und Wirklichkeit übereinstimmen. Das menschliche Gehirn erzeugt kein fotografisches Abbild von Wirklichkeit, sondern es schafft mithilfe von Sinneswahrnehmungen ein eigenes Bild der Welt.

Wahr ist, was wahrgenommen wird. Der Konstruktivismus verleugnet die Wirklichkeit selbst nicht. Er behauptet nur, dass die Aussagen über die Wirklichkeit dem eigenen Erleben, der eigenen Geschichte, der eigenen Entwicklung und den eigenen (beschränkten) physischen Möglichkeiten der Wahrnehmung entspringen.

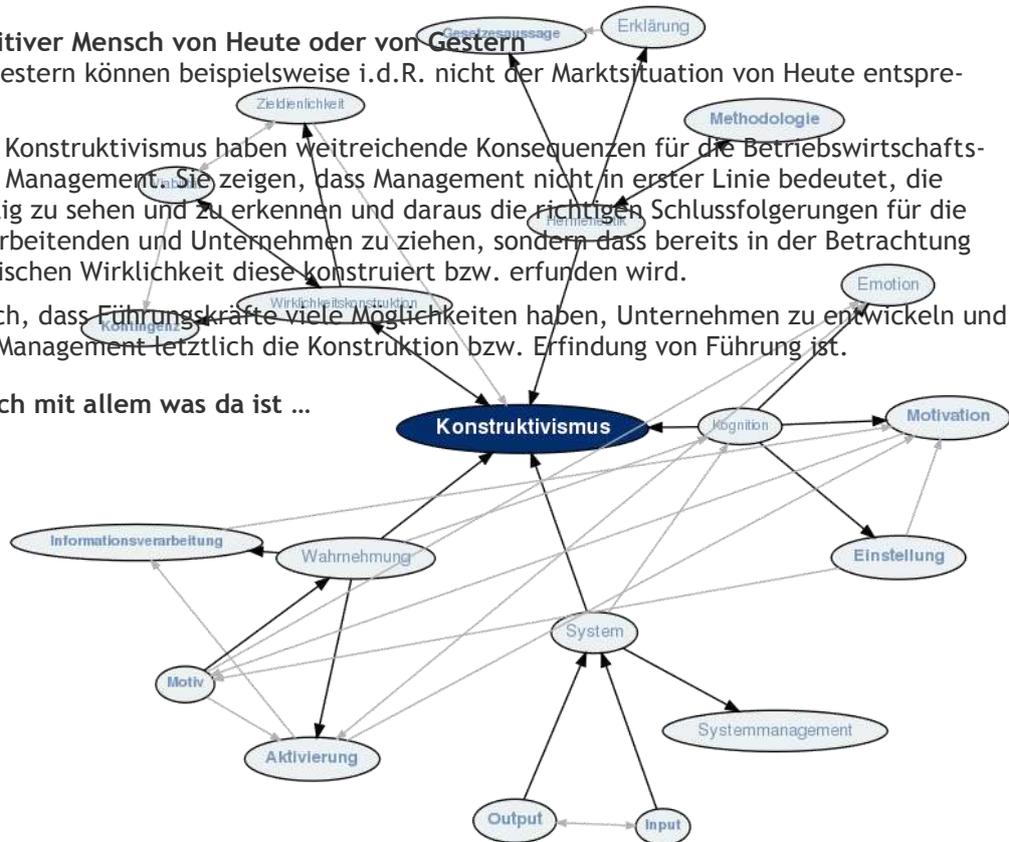
## Sind Sie ein intuitiver Mensch von Heute oder von Gestern

Intuitionen von Gestern können beispielsweise i.d.R. nicht der Marktsituation von Heute entsprechen.

Die Aussagen des Konstruktivismus haben weitreichende Konsequenzen für die Betriebswirtschaftslehre und für das Management. Sie zeigen, dass Management nicht in erster Linie bedeutet, die Wirklichkeit richtig zu sehen und zu erkennen und daraus die richtigen Schlussfolgerungen für die Führung von Mitarbeitenden und Unternehmen zu ziehen, sondern dass bereits in der Betrachtung der unternehmerischen Wirklichkeit diese konstruiert bzw. erfunden wird.

Dies heisst letztlich, dass Führungskräfte viele Möglichkeiten haben, Unternehmen zu entwickeln und zu gestalten, da Management letztlich die Konstruktion bzw. Erfindung von Führung ist.

## Vernetzen Sie sich mit allem was da ist ...



<sup>1</sup> Siehe auch Prof. Dr. Eberhard Feess oder Prof. Dr. Jean-Paul Thommen